

## รายงานผลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

### ๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

#### วัตถุประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ

#### ตัวชี้วัด

ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

#### ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ

#### ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน
๓. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน

**๒.นโยบายการส่งเสริมจริยธรรม ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหาร ส่วนตำบลสะแกราบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

### **กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ**

๑ จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วน ตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเสนอขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบ

๒ ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

๓ ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด เจ้าอาวาสวัดลีนทอง เพื่อให้มาแสดงหลักธรรมทาง พุทธศาสนา

๔ ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบทราบเพื่อเข้าร่วมโครงการดังกล่าว

๕ วัดและประเมินผลโครงการฯ

### **วัตถุประสงค์**

๑ เพื่อให้บุคลากรเกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๔ เพื่อให้อาณิสต์แห่งการสวดมนต์และทำสมาธิ ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีสุขภาพจิตที่ดีเป็นคนดีของ สังคมมีภูมิคุ้มกันในการสร้างสังคมของประเทศชาติให้มีความสุขสืบไป

### **ตัวชี้วัด**

๑ บุคลากรมีความสามัคคี มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต

๒ บุคลากรมีความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข

๓ บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีความคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึก ต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคม แห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๔ อาณิสต์แห่งการสวดมนต์และทำสมาธิ ให้ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีสุขภาพจิตที่ดีเป็นคนดีของสังคมมี ภูมิคุ้มกันในการสร้างสังคมของประเทศชาติให้มีความสุขสืบไป

## ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

ได้ดำเนินการเมื่อวันที่ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบ อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี





### ๓.นโยบายด้านสวัสดิการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### วัตถุประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคณดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสารให้สิ่งแรงจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

#### กลยุทธ์

ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์ให้องค์กร

#### ผลการดำเนินงาน

๑.ได้ดำเนินการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบ เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก)

๒.ได้ดำเนินการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบ เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบ  
เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ  
พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) รอบระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓  
เพื่อพิจารณาให้ความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างและเลื่อน  
ค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติให้เป็นตามระเบียบและข้อกำหนดที่  
เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบ จึงประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของ  
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) รอบระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
ตามลำดับผลคะแนน จำนวน ๓๔ ราย ตามบัญชีสรุปผลการประเมินฯ แนบท้ายนี้

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายมนัส รัตนบุญเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบ  
เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีแรก)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ  
พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) รอบระยะเวลา ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓  
เพื่อพิจารณาให้ความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างและเลื่อน  
ค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติให้เป็นตามระเบียบและข้อกำหนดที่  
เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบ จึงประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของ  
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) รอบระยะเวลา ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓  
ตามลำดับผลคะแนน จำนวน ๓๓ ราย ตามบัญชีสรุปผลการประเมินฯ แนบท้ายนี้

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายมนัส รัตนบุญเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบ



องค์การบริหารส่วนตำบลละแกราบ

เกียรติบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางสาวภาวิณี รุ่งแสงทอง**

ได้เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีองค์การบริหารส่วนตำบลละแกราบ

ประจำปี ๒๕๖๓

ให้ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายมนัส รัตนบุญเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแกราบ



องค์การบริหารส่วนตำบลละแกราบ

เกียรติบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางสาวสุจินดา เพียรดี**

ได้เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีองค์การบริหารส่วนตำบลละแกราบ

ประจำปี ๒๕๖๓

ให้ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายมนัส รัตนบุญเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละแกราบ